

**KEIN ABSCHLUSS  
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

# Kaufmännische Berufsfelderkundung in der Disposition

## Angebotstag:

03.04.2025

## Uhrzeit:

8:00 bis 13:00 Uhr

## Beschreibung

vielfalt bei thyssenkrupp

Die #GENERATIONTK ist bunt. Wir sind davon überzeugt, dass uns Vielfalt bereichert. Deshalb heißen wir alle Menschen bei thyssenkrupp willkommen, die gemeinsam mit uns durchstarten wollen - unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung. Wir fördern eine Unternehmenskultur, die für alle zugänglich und bereichernd ist. Wir fördern das individuelle Wachstum und schaffen ein Umfeld, in dem sich jede:r wohlfühlt und wir alle unser volles Potenzial ausschöpfen können.

Was ist ein Disponent?

Ein Disponent ist eine Fachkraft, die für die effiziente Planung, Koordination und Überwachung von logistischen Abläufen verantwortlich ist. Seine Hauptaufgabe besteht darin, Transporte zu organisieren, Ressourcen zu optimieren sowie Personal und Finanzen einzuteilen. Ein Disponent arbeitet eng mit Lieferanten, Kunden und internen Teams zusammen, um den besten Weg für den Transport von Waren zu finden und einen nahtlosen Workflow sicherzustellen. Er ist sowohl strategischer als auch operativer Denker, der in der Lage ist, Prioritäten zu setzen und schnell auf Änderungen und Herausforderungen zu reagieren.

## Veranstaltungsort:

Bahnstr. 13  
58119 Hagen

## thyssenkrupp Hohenlimburg Kompetenzwerkstatt GmbH

### Unternehmensdarstellung:

Die thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH mit Sitz in Hagen/Westfalen steht für die mehr als 150-jährige Kompetenz in der Verarbeitung des warmgewalzten Hohenlimburger Mittelbands.

In der thyssenkrupp Hohenlimburg Kompetenzwerkstatt bündeln wir alles, was für den gesamten Bereich der Aus- und Weiterbildung wichtig und notwendig ist. Von der Beratung und Betreuung über die Koordination und Organisation bis hin zur Planung, Verwaltung und zum Marketing. So sind wir in der Lage, sowohl die qualifizierende Ausbildung in technischen und kaufmännischen Berufen als auch die systematische und individuelle Personal- und Führungskräfteentwicklung für die Business Unit Precision Steel perfekt zu begleiten.

### Unternehmensgröße:

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



**KEIN ABSCHLUSS  
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

**Berufsfeld:**

Wirtschaft, Verwaltung

**Anzahl Plätze gesamt:**

1

**Anzahl Plätze noch verfügbar:**

1

**Inhalt/e der Veranstaltung**

- Informationen über das Unternehmen und über Berufe des Berufsfeldes
- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der Ausgestaltung der Arbeitsplätze
- Informationen über Praktika und Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb
- Übersicht über die Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten in den Berufen der Branche
- Erste Erfahrungen in praktischen Übungen und einfachen Tätigkeiten

**Zusatzinformationen**

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen

